

## VISIETEKST Internaat Tielt

*Niet enkel onderstaande punten vinden wij belangrijk in onze gemeenschappelijke taak en visie als internaat maar ook hoe we met elkaar omgaan en wat we uitstralen. Als dynamisch en hecht team vinden wij echtheid, warmte en openheid belangrijk. Dit is ook voelbaar binnen onze werking, de manier waarop we met elkaar omgaan en binnen ons beleid. We hebben de gemeenschappelijke motivatie dat we het welbevinden van de intern centraal stellen en het beste uit hen willen halen. We geloven sterk in de krachten en kwaliteiten van de mens. Elke persoon, intern, teamlid mag zijn wie hij/zij is. Mits de nodige grenzen streven we naar zoveel mogelijk gelijkwaardigheid en openheid tussen opvoeder en intern. Het voelbare van de openlijke, warme en authentieke sfeer maakt ons als internaat bijzonder en sterk.*

### 1. Aanbieden van een 'extra' warme thuis – een veilige thuishaven

*Als internaat willen wij een extra thuis aanbieden waar internen zich welkom en vooral emotioneel en fysiek veilig voelen. Het is een plaats waar men zichzelf mag zijn en waar er vrijheid is tot persoonlijke ontplooiing. We creëren een veilige thuishaven waar de internen ervaringen kunnen opdoen die bijdragen tot hun verdere sociale en emotionele ontwikkeling.*

### 2. Open dialoog binnen gedeelde zorg

*We streven naar een goede samenwerking tussen de thuiscontext, onze partners, de internen en het internaatteam. Daar staan verbondenheid en open dialoog centraal. Dit impliceert dat iedere partij zijn of haar verantwoordelijkheid neemt in de gedeelde zorg en opvoeding van onze kinderen en jongeren. Onder gedeelde zorg valt het bieden van structuur, het meegeven van waarden en normen, en het begeleiden en ondersteunen in de ontwikkeling van onze kinderen en jongeren op alle domeinen.*

### 3. Engagement binnen een herstelgericht kansenbeleid

*Het verblijf van onze kinderen en jongeren op het internaat is een meerwaarde binnen hun groei en ontwikkeling naar volwassenheid. Vanuit het internaat verwachten we een wederzijds engagement, zowel van de internen als de ouders, om deze groei waar te kunnen maken. Dit is van essentieel belang om er een haalbaar en positief verhaal van te kunnen maken.*

*We zijn er vast van overtuigd dat kinderen en jongeren moeten leren uit eigen en andermans ervaringen. We creëren daarom een klimaat waarin fouten maken mag. Deze herstelgerichte aanpak zit verweven binnen onze internaatwerking en we geloven zeer sterk in de kracht hiervan. We kunnen dus spreken van een kansenbeleid, natuurlijk binnen de aanvaardbare grenzen van ons internaat en haalbaarheid van de werking. We kunnen stellen dat onze internen voldoende kansen krijgen, maar we verwachten ook dat ze de verantwoordelijkheid dragen van hun eigen daden en keuzes.*

*We durven als internaat ook grenzen te stellen en vooral bescheiden te zijn binnen ons takenpakket in de zorg naar kinderen en jongeren. Onze internen verdienen de zorg te krijgen die ze nodig hebben. We durven dan ook onze verantwoordelijkheid te nemen en grenzen te stellen wanneer de nodige zorgvragen niet meer realiseerbaar zijn binnen onze context van het internaat.*

### 4. Bieden van structuur

Internaat <sup>1</sup> Tielt  
Beernegemstraat 3  
8700 Tielt

Internaat <sup>2</sup> Tielt  
Ieperstraat 32  
8700 Tielt

051 42 71 91  
internaat@molenland.be  
**internaat@tielt.molenland.be**

*Binnen het internaatgebeuren is het bieden van structuur belangrijk. Daarom hanteren wij een duidelijke dagindeling en haalbare leefregels. Deze zijn noodzakelijk om op een aangename en constructieve manier in groep te kunnen samenleven. Aangezien structuur en grenzen belangrijke onderdelen zijn van het opvoedingsproces, verwachten wij als internaat dat ouders en internen het belang van onze structuur delen en zich hieraan houden.*

*De grenzen en afspraken hieraan verbonden zijn niet altijd gelijklopend met de kijk of visie van ouders. Het is in het belang van de kinderen en jongeren dat ouders zich akkoord stellen met onze manier van werken. Vanzelfsprekend is ook hier de open dialoog van groot belang wanneer er meningsverschillen zouden zijn.*

## **5. Meegeven van normen en waarden**

*Verbondenheid en dialoog met alle kinderen en jongeren staan centraal binnen onze werking en visie als internaat.*

*Deze verbondenheid biedt de kans om richting en betekenis te geven aan het leven en het leren. De opvoeders helpen elk kind of jongere na een teleurstelling weer perspectief te zien en stimuleert hen tot het zoeken naar oplossingen binnen hun eigen mogelijkheden. We geloven in de groeikansen van elk kind of jongere. Internen leren op een gewetensvolle en menswaardige manier omgaan met elkaar en met de wereld rondom hen. Solidariteit, engagement en verantwoordelijkheid krijgen op ons internaat dan ook een concrete invulling.*

*Binnen onze herstelgerichte visie organiseren we wekelijks proactieve cirkels. Deze preventieve en groepsgerichte methodiek stimuleert de verbondenheid tussen de verschillende internen en opvoeders. Daar proberen we telkens een sfeer van veiligheid te creëren waar de kinderen en jongeren openlijk kunnen spreken. Het actief luisteren is bij deze cirkel van zeer groot belang. Deze proactieve cirkels zijn de ideale gelegenheid om kinderen en jongeren belangrijke waarden en normen aan te bieden. Ze leren er omgaan met verschillen en diversiteit.*

## **6. Verantwoordelijkheid**

*Warme duidelijkheid impliceert dat we een duidelijke dagindeling bieden waarin er een evenwicht bestaat tussen studie en ontspanning. De studie-indeling leggen we vast, waardoor hier een duidelijke structuur en veilig kader ontstaat. De betrokken opvoeders getuigen van luisterbereidheid en coachen het studieproces van elke intern. Eindverantwoordelijkheid binnen dit studieproces ligt nog altijd bij de intern zelf. Coaching en opvolging van de studies zijn vanzelfsprekend essentiële onderdelen van het internaat waarbinnen wij onze verantwoordelijkheid opnemen. Als studievoeders helpen we de internen vooral hun eigen studieproces te structureren en te ordenen. Vakinhoudelijk werken behoort nu eenmaal niet tot onze verantwoordelijkheid. Dit takenpakket behoort tot de school.*

*Naarmate de internen ouder worden, durven we hen ook meer vrijheid te geven. Het is een verhaal van geven en nemen. We verwachten dat de internen deze verkregen vrijheid dan ook op een verantwoorde en bewuste manier opnemen. Dit uit zich door zich te houden aan de gemaakte afspraken. Opnieuw dragen de internen de verantwoordelijkheid van hun eigen daden tijdens deze verkregen vrijheid.*

## **7. Zorg voor elkaar**

*Op ons internaat leven we samen in een groep met totaal verschillende mensen. Omgaan met deze diversiteit is een grote meerwaarde binnen het internaat. Leren omgaan met andere mensen en daar een regel in vinden is een grote, maar vooral boeiende uitdaging voor onze internen.*

*Kinderen en jongeren leren binnen het internaat zorgdragen voor elkaar en leren om vooral elkaar te ondersteunen tijdens moeilijke momenten. Vanuit het internaat geloven we zeer sterk in de kracht van kinderen en jongeren die zorgen voor andere kinderen en jongeren. Ze leren om een luisterend oor aan te bieden en werken zo mee aan een positief klimaat.*

Internaat <sup>1</sup> Tielt  
Beernegemstraat 3  
8700 Tielt

Internaat <sup>2</sup> Tielt  
Ieperstraat 32  
8700 Tielt

051 42 71 91  
internaat@molenland.be  
**internaattielt.molenland.be**

**scholen  
molenland**  
morgen start vandaag

## 8. **Inspraak op internaat**

*We willen de internen betrekken wanneer het gaat over onze werking, activiteiten, steunen van goede doelen, enzovoort.*

*Internen krijgen op internaat de gelegenheid hun eigen mening, ervaringen en ideeën te delen op een respectvolle, geweldloze en verbindende manier. Dit kan betrekking hebben tot gebeurtenissen, activiteiten of het leven op ons internaat in het algemeen. Onze internen kunnen en mogen dus hun mening delen. Wij staan zeker open voor overleg, maar vanzelfsprekend kunnen we niet garanderen dat onze werking hieraan telkens zal aangepast worden. Positieve feedback en ideeën worden telkens op ons teamoverleg besproken en dan pas wordt duidelijk indien wij onze werking hieraan aanpassen. Deze mogelijkheden tot inspraak bieden de internen de kans om vaardigheden aan te leren en deze ook te gaan oefenen. Het kan gaan om vaardigheden als onderhandelen, samenwerken, keuzes maken, overleggen, oplossingen zoeken en samen tot beslissingen komen.*

*We geloven dat inspraak vanuit de internen leidt tot een algemeen positief welbevinden op het internaat. Daarom werken we op het internaat met een internenraad, een raad van peersupporters en een werkgroep sfeerbeheer.*

## 9. **Kinderrechtenverdrag**

*Het internaat respecteert het Kinderrechtenverdrag en draagt bij tot het realiseren van de kinderrechten.*

[https://www.kinderrechtencommissariaat.be/sites/default/files/bestanden/kinderrechtenverdrag\\_nederlandse\\_vertaling.pdf](https://www.kinderrechtencommissariaat.be/sites/default/files/bestanden/kinderrechtenverdrag_nederlandse_vertaling.pdf)



Internaat <sup>1</sup> Tielt  
Beernegemstraat 3  
8700 Tielt

Internaat <sup>2</sup> Tielt  
Ieperstraat 32  
8700 Tielt

051 42 71 91  
internaat@molenland.be  
**internaattielt.molenland.be**

**scholen  
molenland**  
morgen start vandaag